

RAPORT

Privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai
persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2012

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, Compartimentul de asistență socială în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ilieni controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele: informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali, informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, informații privind numărul de asistenți personali instruiți, numărul de controale efectuate și probleme sesizate.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă facem cunoscute următoarele:

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

La începutul semestrului II al anului 2012, în cadrul Compartimentului de Asistență Socială figurează ca angajați un număr de 9 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 2 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav. 3 dintre asistenți personali au în îngrijire minori și restul de 6 au în îngrijire adulți. La sfârșitul semestrului II al anului 2012 figurează ca angajați în număr de 10 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și 2 indemnizații lunare pentru persoana cu handicap grav.

Încetări contracte individuale de muncă:

- Începând cu 31.07.2012 contractul individual de muncă al d-lui Lőte Attila a încetat de drept în urma expirării certificatului de încadrare în gradul de handicap a bolnavului Lőte Csaba Attila.
- Începând cu 17.09.2012 contractul individual de muncă al d-nei Gyorgyicze Tunde a încetat în urma demisiei ei.
- Începând cu 27.10.2012 contractul individual de muncă al d-nei Kerekes Gyongyi a încetat de drept în urma expirării certificatului de încadrare în gradul de handicap a bolnavului Ungvari Roland Levente.
- Începând cu 30.11.2012 contractul individual de muncă al d-lui Kuti Laszlo Tamas a încetat de drept în urma expirării certificatului de încadrare în gradul de handicap a bolnavului Kuti Tamas.

-

Angajări:

- după reînnoirea certificatului de încadrare în gradul de handicap începând cu 01.august.2012 se încheie contractul individual de munca cu d-nul Lőte Attila în funcția de asistent personal lângă bolnavul Lőte Csaba Attila.
- Începând cu 20.07.2012 se încheie contractul individual de muncă cu d-nul Imreh Iosif jn în funcția de asistent personal lângă bolnavul Imreh Iosif sn.incadrat în gradul de handicap grav.
- Începând cu 20.09.2012 se încheie contractul individual de muncă cu d-nul Gyorgyicze Attila-Janos în funcția de asistent personal lângă bolnava Korodi Maria Magdolna.incadrat în gradul de handicap grav.
- după reînnoirea certificatului de încadrare în gradul de handicap începând cu 14.noiembrie.2012 se încheie contractul individual de munca cu d-na Kerekes Gyongyi în funcția de asistent personal lângă bolnavul Ungvari Roland Levente.
- după reînnoirea certificatului de încadrare în gradul de handicap începând cu 01.decembrie.2012 se încheie contractul individual de munca cu d-ul Kuti Laszlo Tamas în funcția de asistent personal lângă bolnavul Kuti Tamas.
- Începând cu 01.12.2012 se încheie contractul individual de muncă cu d-na Demeter Vilma-Melinda în funcția de asistent personal lângă bolnavul Deak Alexandru.incadrat în gradul de handicap grav

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Asistenții personali beneficiază,pe parcursul anului de concediu de odihnă , perioada în care angajatorul trebuie să asigure un înlocuitor asistentului personal aflat în concediu , prin internarea persoanei cu handicap într-un centru de îngrijire specializat , pentru persoane cu handicap , de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al Comunei Iieni nu există însă un centru de tip respiro , astfel Primăria Comunei Iieni nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , făcându-se astfel obligat de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariu net al asistentului personal.

Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și probleme sesizate :

Referentul social din cadrul aparatului de specialitate a primarului Comunei Iieni a efectuat controale la domiciliul persoanei cu handicap pentru a constata dacă asistentul personal își îndeplinește obligațiile. În urma acestor controale au fost întocmite rapoarte de control în care au fost evidențiate climatul familial,rețeaua socială , situația economică , condițiile de locuit , nevoile medicale. Asistenții personali au depus la Primăria Comunei Iieni în fiecare lună raportul de activitate în care declară pe propria răspundere că au îndeplinit obligațiile față de persoanele cu handicap.

Referitor la prevederile privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap , instruirea asistenților personali:

—
Conform dispozițiilor art.37 , lit. A din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicată , modificată și completată asistentul personal are obligatia de a participa, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator;